

PATVIRTINTA

Biudžetinės įstaigos socialinių paslaugų centro
„Klaipėdos lakštutė“ direktoriaus
2026 m. sausio d. įsakymu Nr. V-

**BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
„KLAIPĖDOS LAKŠTUTĖ“**

Darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas 2025 m.

Siekiant įvertinti darbuotojų požiūrį į korupcijos prevenciją, antikorupcinį sąmoningumą ir tolerancijos korupcijai lygį, buvo pasitelkti 2025 metų korupcijos prevencijos apklausos duomenys. Apklausos rezultatai leido kompleksiskai įvertinti darbuotojų nuostatas, elgesio modelius bei informuotumą apie korupcijos rizikas ir pranešimo tvarką.

Remiantis gautais duomenimis, buvo siekiama apskaičiuoti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, kuris parodo bendrą darbuotojų netolerancijos korupcijai lygį ir leidžia įvertinti, kaip nuosekliai įstaigoje formuojama skaidri, etiška ir korupcijai atspari organizacinė kultūra. Indeksas nustatomas vertinant kelis pagrindinius kriterijus, atspindinčius darbuotojų įsitraukimą, požiūrį, pasirengimą veikti bei švietimo ir prevencijos priemonių efektyvumą.

Remiantis šiais duomenimis, tolerancijos korupcijai indeksą galima įvertinti pagal šiuos kriterijus:

Kriterijus	Įvertinimas	Komentaras
Darbuotojų įsitraukimas	Aukštas	Apklausoje dalyvavo 101 darbuotojas, tai sudaro apie 74 % visų įstaigos darbuotojų, kas rodo aktyvų įsitraukimą ir suinteresuotumą korupcijos prevencijos klausimais.
Neigiamas požiūris į korupciją	Aukštas	Didžioji dalis darbuotojų (87 %) nurodė nepastebėję korupcijos rizikas didinančių situacijų, o 75,2 % deklaruoja stiprų asmeninį įsipareigojimą skaidriam ir etiškam elgesiui.
Pasirengimas pranešti	Vidutinis	61 % respondentų teigtų nedelsdami pranešantys apie korupcijos atvejį, tačiau 36 % sprendimą sietų su aplinkybėmis, o 3 % nurodė nepraneštų.
Korupcijos rizikos suvokimas	Vidutinis – aukštas	Dauguma darbuotojų (52 %) nurodė, kad dovanų ar paslaugų priėmimas kelia korupcijos riziką priklausomai

		nuo aplinkybių, o 35 % mano, kad tokios situacijos visada yra rizikingos.
Švietimas ir mokymai	Aukštas	86 % darbuotojų 2025 metais dalyvavo antikorupciniuose mokymuose, o tai rodo gerą mokymų aprėptį ir nuoseklų dėmesį antikorupcinio sąmoningumo stiprinimui.

Apibendrinus 2025 metų korupcijos prevencijos apklausos duomenis ir įvertinus tolerancijos korupcijai indeksą pagal lentelėje pateiktus kriterijus, galima teigti, kad socialinių paslaugų centre „Klaipėdos lakštutė“ vyrauja žema tolerancija korupcijai ir pakankamai brandi antikorupcinė kultūra.

Dauguma vertintų kriterijų: darbuotojų įsitraukimas, neigiamas požiūris į korupciją bei švietimas ir mokymai – buvo įvertinti aukštu lygiu, o tai rodo sistemingą ir nuoseklų dėmesį korupcijos prevencijai. Tuo tarpu pasirengimas pranešti apie galimus korupcijos atvejus bei korupcijos rizikos suvokimas kai kuriose situacijose įvertinti kaip vidutiniai arba vidutiniai–aukšti, kas leidžia identifikuoti tobulintinas sritis.

Atsižvelgiant į tai, kad didžioji dalis kriterijų įvertinti aukštai, o žemų vertinimų nenustatyta, **darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas 2025 metais nustatomas kaip aukštas ir atitinka apie 80 balų iš 100 galimų.** Šis indeksas rodo, kad darbuotojai iš esmės netoleruoja korupcijos apraiškų, tačiau tam tikrose srityse išlieka poreikis stiprinti darbuotojų ryžtą ir pasitikėjimą pranešimo mechanizmais bei toliau gilinti korupcijos rizikų suvokimą.