

PATVIRTINTA

Biudžetinės įstaigos Neįgaliųjų centro

„Klaipėdos lakštutė“ direktoriaus

2022 m. sausio 7 d. įsakymu Nr. V-5

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS NEĮGALIŪJŲ CENTRO „KLAIPĖDOS LAKŠTUTĖ“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022 METŲ ĮGYVENDINIMO PROGRAMA

I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Biudžetinės įstaigos Neįgaliųjų centro „Klaipėdos lakštutė“ (toliau – Įstaiga) 2022 metų korupcijos prevencijos įgyvendinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Įstaigos 2022 metų korupcijos prevencijos programa yra korupcijos prevencijos priemonė, skirta korupcijos prevencijai ir korupcijos pasireiškimo galimybėms Įstaigoje mažinti.

3. Programos paskirtis - užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos kontrolę Įstaigoje. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešą Įstaigos darbuotojų veiklą.

4. Korupcijos prevencija – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti Įstaigos darbuotojų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą.

5. Programa grindžiama korupcijos prevencija, visuomenės ir Įstaigos darbuotojų antikorporciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškimo priežastis ir sąlygas.

6. Už korupcijos prevenciją Įstaigoje atsako Įstaigos vadovo įsakymu paskirtas darbuotojas.

II. SKYRIUS KORUPCIJOS SITUACIJOS ANALIZĖ BIUDŽETINĖJE ĮSTAIGOJE NEĮGALIŪJŲ CENTRE „KLAIPĖDOS LAKŠTUTĖ“

7. Laisvosios rinkos instituto 2019 metų vertinimu Klaipėdos savivaldybė pateko į 2-ą vietą vertinant didžiųjų savivaldybių indeksą. Pabrėžiama, jog aukštai buvo įvertinta sveikatos ir socialinės rūpybos sritis, į kurią ir patenka Įstaigos veikla. Todėl vertintina, jog Įstaiga antikorporciniu požiūriu nepatenka į didelę grėsmę skaidrumui keliančias sąlygas, tai yra Įstaigos vykdoma veikla gyventojams nesukelia minčių apie korupciją. Įstaigos darbuotojai taip pat nėra tolerantiški korupcijai, ką įrodo ir Įstaigos kasmet sudaroma korupcijos prevencijos programos priemonių ataskaita.

8. Įstaigos veiklos sritys, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:

8.1. organizuojant ir vykdant prekių ir paslaugų viešuosius pirkimus;

8.2. įstaigos biudžeto lėšų racionalus panaudojimas;

8.3. nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš valstybės biudžeto lėšų asmens globos ir priežiūros paslaugas klientams.

9. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos, galimos korupcijos įstaigoje pasekmės:

- 9.1. pablogės teikiamų paslaugų kokybė bei paslaugų prieinamumas;
- 9.2. sumažės klientų pasitikėjimas Įstaigos teikiamomis paslaugomis;
- 9.3. pablogės viešojo administravimo kokybė, atsiras neoficiali sprendimų priėmimo sistema;
- 9.4. sumažės Įstaigos veiklos veiksmingumas.

III. SKYRIUS

PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS

10. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos Įstaigoje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę Įstaigos bei jo darbuotojų veiklą.

11. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos Įstaigai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms paslaugoms teikti, klientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

12. Korupcijos prevencijos tikslai:

- 12.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką;
- 12.2. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;
- 12.3. atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos rizikas Įstaigoje bei užtikrinti, kad būtų laikomasi pranešėjų apsaugos reikalavimų, teikti siūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo;

10. Korupcijos prevencijos uždaviniai:

- 10.1. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;
 - 10.2. ugdyti antikorpacinę kultūrą Įstaigoje, įtvirtinti esmines elgesio taisykles korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos srityje Įstaigos darbuotojams;
 - 10.3. vykdyti Įstaigos darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos temomis;
 - 10.4. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;
 - 10.5. nustatyti tolerancijos korupcijai lygį Įstaigoje;
 - 10.6. vykdyti galimų interesų konfliktų prevenciją ir kontrolę;
 - 10.7. didinti viešųjų pirkimų procedūrų metu priimamų sprendimų skaidrumą;
 - 10.8. didinti viešumą ir atskaitingumą visuomenei;
 - 10.9. programoje numatytas priemones sieti su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų socialinių paslaugų teikimo sistemoje;
 - 10.10. sukurti efektyvų kontrolės ir reagavimo į korupcijos apraiškas mechanizmą.
11. Korupcijos prevencijos bendrosios priemonės:
- 11.1. korupcijos rizikos analizė Įstaigoje;
 - 11.2. korupcijos prevencijos programos parengimas ir tikslinimas;
 - 11.3. įstaigos darbuotojų mokymas ir informavimas apie Programos įgyvendinimą Įstaigoje.\

IV. SKYRIUS

INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKĄ, KORUPCINIO POBŪDŽIO TEISĖS PAŽEIDIMŲ TYRIMAS

12. Siekiant veiksmingai iširti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, būtina:

12.1. sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti įstaigos vadovybei savo įtarimus dėl galimos įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;

12.2. tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos, išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl darbuotojų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų ir atlikti tyrimus pagal savo kompetenciją. Kasmet analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus;

12.3. gavus informacijos dėl galimų korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veikos požymių, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą.

V. SKYRIUS

SIEKIAMŲ REZULTATŲ IR VERTINIMO KRITERIJAI

13. Programa siekiama tokių rezultatų:

13.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

13.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

13.3. pagerinti korupcijos prevencijos įstaigoje organizavimą;

13.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą įstaiga.

14. Vertinimo kriterijai (kokybiniai ir kiekybiniai):

14.1. mažėjantis Įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis;

14.2. darbuotojų kvalifikacijos ir specialiųjų žinių korupcijos prevencijos tematika lygio augimas (įvykusių mokymų skaičius, dalyvavusių mokymuose Įstaigos darbuotojų skaičius);

14.3. nustatytų pažeidimų skaičius;

14.4. Įstaigoje paskelbtos informacijos antikorupcijos ir pranešėjų apsaugos tematika, skaičius;

14.5. Įstaigos veiklos skaidrinimas priimant aiškias pareigas ir atsakomybę nustatančius teisės aktus (priimtų teisės aktų skaičius).

VI. SKYRIUS

PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

15. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

16. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas įstaigos vadovo įsakymu.

VII. SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Programa skelbiama įstaigos interneto tinklalapyje.

18. Programa tvirtinama, keičiama Įstaigos vadovo įsakymu.
