

PATVIRTINTA

Biudžetinės įstaigos Neįgaliųjų centro
„Klaipėdos lakštutė“ direktoriaus
2023 m. kovo d. įsakymu Nr. V-

**BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS NEĮGALIŪJŲ CENTRO „KLAIPĖDOS LAKŠTUTĖ“
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO
PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo laikas	Atsakingas vykdytojas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5
1	Sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems piliečiams anonimiškai pranešti savo įtarimus dėl galimos personalo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir skatinti darbuotojus bei paslaugų gavėjus pranešti apie korupcijos atvejus	Individualių pokalbių, susirinkimų metu, el. paštu	Direktorius Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Darbuotojai informuoti apie galimybę kreiptis į atitinkamus asmenis, jei pastebėjo korupcinę veiką
2	Siūlyti darbuotojams dalyvauti antikorupcinio švietimo mokymuose	Kiekvienais metais	Direktorius	Darbuotojai dalyvavo mokymuose, renginiuose ar kitose veiklose, aktualiomis korupcijos prevencijos temomis
3	Korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“	I ketvirtis	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Įstaigos interneto svetainėje paskelbta korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaita
4	Analizuoti paslaugų gavėjų ir darbuotojų pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos įstaigoje	Gavus pasiūlymą	Direktorius	Gavus pasiūlymus, tobulinamas Veiksmų planas
5	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas	Kasmet IV ketvirtis	Asmuo atsakingas už prevencijos ir kontrolę įstaigoje	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau 70 proc. darbuotojų nuo dirbančių skaičiaus. Apklausos anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes
6	Atnaujinti darbuotojų etikos kodeksą įtraukiant nuostatas, susijusias su korupcijos prevencija	II ketv.	Direktoriaus pavaduotojas bendriems reikalams	Patvirtintas Etikos kodeksas

1	2	3	4	5
7	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau kartą per metus	Asmuo atsakingas už prevencijos ir kontrolę įstaigoje	Atsparumo korupcijai lygio didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Rezultatas – nustatytas įstaigos atsparumo lygis.
8	Privačių interesų deklaracijų teikimas	30 kalendorinių dienų pasikeitus informacijai	Direktorius, direktoriaus pavaduotojai, padalinių vedėjai, viešojo pirkimo organizatoriai, iniciatoriai	Laiku pateiktos ir atnaujintos deklaracijos PINREG sistemoje
9	Įstaigos interneto puslapyje paskelbti informaciją apie gautas dovanas	IV ketv.	Asmuo atsakingas už prevencijos ir kontrolę įstaigoje	Įstaigos interneto puslapyje paskelbta informacija apie per metus gautas dovanas
10	Kartą per ketvirtį Įstaigos interneto puslapyje paskelbti informaciją apie gautą paramą	Nuolat	Apskaitos specialistas	Įstaigos interneto puslapyje 4 kartus per metus paskelbta informacija apie gautą paramą
11	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl priimamų darbuotojų patikimumo užtikrinimo	Nuolat	Specialistas	Visų naujai priimtų į įstaigos direktoriaus įsakyme nustatytas pareigas, darbuotojų patikra teisės aktų nustatyta tvarka
12	Atnaujinti Įstaigos interneto svetainėje sukurtos skilties „Pranešėjų apsauga“, aktualią informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas	2023 m. III ketvirtis	Asmuo atsakingas už prevencijos ir kontrolę įstaigoje	Atnaujinta skiltis „Pranešėjų apsauga“ pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas