

PATVIRTINTA

Biudžetinės įstaigos Neįgaliųjų centro
„Klaipėdos lakštutė“ direktoriaus
2023 m. kovo d. įsakymu Nr. V-

**BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS NEĮGALIŪJŲ CENTRO „KLAIPĖDOS LAKŠTUTĖ“
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022 M. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
ATASKAITA**

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos programos priemonės	Įvykdymo laikas	Rezultatai
1	2	3	4
1	Paskirti atsakingą asmenį už Korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	I ketvirtis	Paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą
2	Skatinti darbuotojus bei paslaugų gavėjus pranešti apie korupcijos atvejus, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms	Individualių pokalbių, susirinkimų metu, el. paštu	Nuolat susirinkimuose su darbuotojais priminta apie galimybę pranešti apie korupcijos atvejus, skatintas nepakantumą korupcijos apraiškoms, modeliuojamos situacijos siekiant atpažinti korupcines veikas
3	Sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems piliečiams anonimiškai pranešti savo įtarimus dėl galimos personalo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos	Nuolat	Įstaigos tinklalapyje www.klaipedoslakstute.lt patalpinta informacija su nurodymais, kur pranešti apie korupcines veikas
4	Siūlyti darbuotojams dalyvauti antikorupcinio švietimo mokymuose, ugdyti dirbančiųjų atsparumą korupcijai	I–II ketv.	Darbuotojai dalyvavo šiuose mokymuose: 1. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinio švietimo skyriaus antikorupcinio švietimo mokymuose tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai“ 2022-02-17 (109 darbuotojai); 2. STT mokymuose apie dovanų politiką https://emokymai.stt.lt/ , 2022 m. gegužės–birželio mėn. (121 darbuotojas); 3. Lietuvos savivaldybių asociacijos mokymo ir konsultavimo centro mokymuose „Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas“ 2022-10-11 (7 darbuotojai)
5	Skelbti Korupcijos prevencijos programą su jos įgyvendinimo 2022 m. priemonių planu interneto svetainėje	I ketvirtis	Paskelbta informacija www.klaipedoslakstute.lt
6	Reguliarus skundų, pareiškimų dėl galimų korupcijos atvejų tyrimas bei vertinimas pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos	Nuolat	Skundų nebuvo

1	2	3	4
7	Išaiškinus ar pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą, bei esant įtarimui dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, nustatyta tvarka nedelsiant informuoti įstaigos vadovą	Nuolat	Skundų nebuvo
8	Analizuoti paslaugų gavėjų ir darbuotojų pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos įstaigoje	Gavus pasiūlymą	Pasiūlymų nebuvo
9	Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie asmenis, dirbančius įstaigoje ir padariusius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas	Per 10 d. nuo informacijos gavimo	Tokia informacija nepaskelbta, nesant asmenų, dirbančių įstaigoje ir padariusių korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas
10	Siekiant išsiaiškinti korupcijos lygį atlikti anoniminę apklausą	Kasmet IV ketvirtis	Anoniminė apklausa atlikta 2023-01-09
11	Nustatyti korupcijos rizikos veiksnius bei korupcijos pasireiškimo tikimybę	Kasmet iki gruodžio 31 d.	2022 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. V-88 patvirtintame rizikų žemėlapyje korupcijos rizika nenustatyta. Nenustačius korupcijos rizikos veiksnių 2022 metams, vietoje korupcijos pasireiškimo tikimybės, pasirinkta atlikti anoniminę darbuotojų apklausą. (Rezultatai žemiau)
12	Privačių interesų deklaracijų teikimas	II ketvirtis	Direktoriaus pavaduotojas bendriems reikalams darbuotojams elektroniniu paštu priminė apie būtinybę atnaujinti privačių interesų deklaracijas, jos buvo peržiūrėtos
13	Didinti viešųjų pirkimų organizavimo, atlikimo skaidrumą ir kontrolę įstaigoje	Nuolat	Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos centralizuoto vidaus audito skyrius atliko viešųjų pirkimų organizavimo biudžetinėse socialinių paslaugų įstaigose vertinimą nuo 2022-04-15 iki 2022-09-15. Pažeidimų nenustatyta
14	Didinti visuomenės pasitikėjimą įstaigos veikla	Nuolat	Viešinama įstaigos veikla, finansų ataskaitos, bendraujant su paslaugų gavėjais, jų šeimos nariais, darbuotojais nuolat akcentuojama įstaigos pozicija korupcijos prevencijos klausimais
15	Užtikrinti skaidrų ir efektyvų biudžeto lėšų naudojimą	Nuolat	Įstaigos tinklalapyje nuolat viešinami finansinių ataskaitų rinkiniai, biudžeto vykdymo ataskaitų rinkiniai, informacija apie darbo užmokestį. Viešieji pirkimai atliekami vadovaujantis teisės aktų nuostatomis

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS NEĮGALIŲJŲ CENTRO „KLAIPĖDOS LAKŠTUTĖ“ DARBUOTOJŲ APKLAUSA 2022 M.

2023-01-09 įstaigos darbuotojai dalyvavo apklausoje siekiant nustatyti toleranciją korupcijai. Palyginti su 2021 metais rengta apklausa, dalyvavo daugiau respondentų (2021 m. —87 darbuotojai, 2023 m. – 95.) Anketoje pateikti 8 klausimai (žemiau).

Atsakymų į klausimus analizei, darbuotojų švietimui bus numatytos priemonės 2023–2025 metų Korupcijos prevencijos veikslių plane.

Išanalizavus atsakymus darytina išvada, jog nors darbuotojai žino, kam pranešti apie galimą korupcijos atvejį, papildomos informacijos viešinimas padidintų šį skaičių. Taip pat didžioji dalis darbuotojų praneštų apie galimą korupcijos atvejį, kiti dėl nurodytų apklausoje priežasčių to nedarytų. Nagrinėjant apklausos rezultatus, paaiškėjo, kad daugumos respondentų požiūris į korupciją yra neigiamas. Vienas darbuotojas nurodė, jog jam buvo siūlomas kyšis, tačiau apie jį įstaigos administracija informuota nebuvo. Siekiant stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą reikia didinti švietimą korupcijos prevencijos temomis, aiškinti kaip elgtis susidūrus su korupcija ir pan. Nemaža dalis darbuotojų nurodė, kad korupcija Įstaigoje gali pasireikšti administracijos veikloje. Svarbi administracijos pozicija dėl netolerancijos korupcijai, sprendimų skaidrumo, nepotizmo apraiškų netoleravimo.

Siūlytina tęsti Įstaigos darbuotojų antikorupcinį švietimą, sekti kitų įstaigų gerosios praktikos pavyzdžiais.

1. Ar žinote, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje?

Taip	59		62.1%
Ne	36		37.9%
Viso atsakymų	95		

2. Ar manote, kad Įstaigoje yra dažni atvejai, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

Taip	3		3.2%
Ne	92		96.8%
Viso atsakymų	95		

3. Ar yra buvę situacijų, kai Jums buvo siūlomas kyšis?

Taip	1		1.05%
Ne	94		98.95%
Viso atsakymų	95		

4. Jei į ankstesnį klausimą atsakėte teigiamai, nurodykite aplinkybes, kokiomis jums buvo siūlomas kyšis.

Norima pagreitinti eilę paslaugoms gauti.

5. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį ?

Taip	79		83.2%
Ne	16		16.8%
Viso atsakymų	95		

6. Jei į ankstesnį klausimą atsakėte neigiamai, prašome nurodyti priežastį, dėl kurios nepraneštumėte apie korupcijos atvejį.

Respondentai nurodė šias priežastis: Dėl baimių ir neigiamų pasekmių; pranešti turi tas asmuo, kuriam siūlė kyšį; tai ydinga praktika; nežinau; stengiuos pati nedalyvauti korupciniuose atvejuose; apie korupcijos atvejį man neteko girdėti, aš manau, kad aš apie tokį atvejį gal ir nežinočiau, nes koncentruojuosi į savo veiklą, į darbus, o ne į pašalinius įvykius, kurie nesusiję su konkrečiu mano darbu; todėl, kad jausčiausi nemaloniai ir nepatogiai būdama skundikė; kiekvienas žmogus skirtingas; ne mano kiškis, ne mano pupos..; nesu gavus ir nežinau; dar 3 nurodė, kad praneštų.

7. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

Taip	80		84.2%
Ne	15		15.8%
Viso atsakymų	95		

8. Jūsų nuomone, kokiose Įstaigos veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

7 respondentai nurodė – administracinėje srityje, po 1 respondentą pateikė tokias nuomones: medicinos paslaugų srityje; nėra tokios veiklos socialinėje įstaigoje; neįsivaizduojama, kad įstaigos veikloje problemos būtų sprendžiamos korupcijos pagalba; dėl priemonių bei priedų politikos. Likusieji nenumano, nežino ar visai nenurodė.