

**(Socialinių paslaugų srities darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo išvados forma)**

**BI NEJGALIŪJŲ CENTRAS „KLAIPĖDOS LAKŠTUTĖ“**

(valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)

**DIREKTORĖ DANUTĖ DAUKANTIENĖ**

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJŲ KASMETINIO VEIKLOS VERTINIMO  
IŠVADA**

2020 m. Sausio 30 d. Nr.

(data)

Klaipėda

(sudarymo vieta)

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.	2.1.1. Įgyvendinti patvirtintą strateginį veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius.  2.1.2. Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą.  2.1.3. Neturėti užfiksuotų pažeidimų iš įvairių institucijų dėl įstaigos ir vadovo veiklos.  2.1.4. Tinkamas dokumentų valdymas.  2.1.5. Tobulinti parengtą pasitenkinimo paslaugomis	Pilnai įgyvendinti patvirtintą strateginį planą ir nustatytus veiklos rodiklius.  Įstaigoje užtikrintas savalaikis finansinių dokumentų pateikimas, skirti asignavimai naudojami teisės aktų nustatyta tvarka.  Nenustatyta įstaigoje pažeidimų.  Nėra nusiskundimų dėl nustatytais terminais ir tinkamai pateiktų dokumentų ir ataskaitų rengimo.  Apklausti ne mažiau kaip 50 proc. paslaugų gavėjų ir pateikti lyginamąjį 2019-2020

	vertinimo sistemą.  2.1.6. Inicijuoti, dalyvauti ir/ar organizuoti renginius/projektus.	m. patenkintų paslaugomis pokyčių procentais  1 tarptautinis ar kiti 2 respublikiniai renginiai/projektai.
2.2. Užtikrinti kokybišką socialinio darbo metodinio centro veiklą.	2.2.1. Organizuoti kvalifikuotus mokymus, dalinantis gerąja patirtimi.	Per einamuosius metus organizuoti mokymus 45 mokymo dalyviams.
2.3. Užtikrinti saugias įstaigos darbuotojų darbo sąlygas.	2.3.1. Tinkamas įmonei nustatytų reikalavimų įgyvendinimas.	Aprūpinti darbuotojus butiniausiomis darbo priemonėmis. Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus. Apdrausti darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe.

### **3. Rizikos, kurioms esant nustatytos metinės veiklos užduotys gali būti neįvykdytos**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Teisės aktų kaita

3.2. Žmogiškųjų išteklių stoka.

3.3. Nedarbingumas.